

Noodpakket corona kabinet goede aanzet. Verbetervoorstellen KHN tbv de horeca

Het pakket noodmaatregelen dat het kabinet op 17 maart heeft gepresenteerd is robuust en ziet er in eerste aanleg goed uit. Dat uitwerking van regelingen en voorwaarden tijd kost is begrijpelijk, maar snelheid is absoluut geboden. Ondernemers zoals in de horeca die per 15 maart 18u zijn gesloten hebben NU liquiditeit nodig

KHN is de belangenbehartiger van de horeca die vecht voor overleven van de sector. Zo simpel is het op dit moment. KHN weet als geen ander wat er speelt in de sector en weet bij uitstek wat wel en wat niet werkt als het gaat om de voorgestelde maatregelen.

KHN praat daarom graag mee met de beslissers in Den Haag om tot maatregelen te komen die werken voor de horeca.

De aangekondigde maatregelen zijn in de kern goed, ook voor de horeca. Maar het kan altijd nog effectiever en beter.

Met de kennis van NU heeft KHN in ieder geval de volgende concrete voorstellen voor verbetering:

- De aangekondigde Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW), vervanger van de oude regeling werktijdverkorting, voorziet bij minimaal 20% omzetverlies in compensatie van maximaal 90% *van de loonsom*. De regeling wordt nu uitgewerkt. Belangrijk is dat daarin wordt meegenomen:
 - Loonsom omvat niet alle werkgeverslasten zoals pensioen- en werkgeverspremies. Gemiddeld is dat nog 25% aan werkgeverskosten bovenop de loonsom. Bij de uitwerking van de regeling moet daar rekening worden gehouden. **Dus; die 90% moet gaan over de werkgeverslasten inclusief premies**
 - In mei moet vakantiegeld worden uitbetaald. Ook het vakantiegeld moet zijn inbegrepen in de NOW
- In veel van de aangekondigde maatregelen gaat het om 'uitstel' van verplichtingen zoals belastingen en lokale lasten. Maar uitstel betekent geen afstel. De horeca is een sector die maar zeer beperkt nu gemiste inkomsten later kan inhalen. Simpel gesteld: een cafébezoek dat nu niet kan wordt niet na de crisis ingehaald. Als de horeca straks weer open kan, dan zal het al enige tijd duren voordat we weer op volumes zitten van voor de coronacrisis. Als ondernemers dan alsnog worden geconfronteerd met lasten/verplichtingen die tijdelijk zijn uitgesteld dat gaat dat alsnog de nekslag betekenen. **Er moet serieus gewerkt worden aan een plan voor de langere termijn waarbij nu uitgestelde betalingen (gedeeltelijk) worden kwijt gescholden**
- De Wet Arbeidsmarkt in Balans verplicht werkgevers om werknemer met een oproepovereenkomst om na 12 maanden een aanbod te van het gemiddelde aantal uren (van die 12 maanden). Een verplichting die nu funest werkt. **Die WAB-verplichting van het moeten doen van het verplichte aanbod moet op z'n minst tijdelijk opgeschort worden.**
- **Betrek de sector bij de uitwerking van de regelingen om er voor te zorgen dat ze realistisch en werkbaar zijn**

De situatie en ook maatregelen veranderen continu. Dat betekent ook dat deze wensenlijst de noodzakelijke verbeteringen betreffen van dit moment (19 maart 2020).

KHN blijft ook in de lobby voor de horeca knokken om er voor te zorgen dat horeca-ondernemers zo snel mogelijk kunnen beschikken over liquiditeit om deze crisis te overleven!